

Nieuws

De temperatuur blijft nog aangenaam hangen in een nazomergevoel en toch zitten we al bijna halverwege oktober. Tijd voor het infobulletin Q3.

Ontwikkelingen AIM4 Interim Management

De omzetzijging vanaf de start van dit jaar is ook doorgezet in het 3^e kwartaal. In de traditioneel wat rustigere zomermaanden hebben we maar liefst 19 opdrachten ingevuld in de verschillende profit én non profit sectoren. Dit zijn plaatsingen bij zowel bestaande opdrachtgevers als ook nieuwe opdrachtgevers waar we via ons netwerk worden geïntroduceerd.

We hopen deze stijging nog even door te kunnen zetten tot het einde van het jaar. Tegelijkertijd zien we ook een (tijdelijke) verandering in de markt. Het lijkt erop dat de markt ook nog wat langer blijft hangen in een soort 'nazomer'.

Dit maakt dat er een aantal hele **goede interim managers beschikbaar** komt die we graag weer een passende opdracht gunnen. Het betreft op dit moment met name een aantal profielen binnen de **zorg, specifiek ziekenhuis**. Mocht je hier mogelijkheden horen, gaten zien ontstaan of als inhurende manager behoefte hebben aan extra inzet, **bel ons!**

Hulp nodig uit eigen netwerk!

Als het aantal aanvragen weer aantrekt, maar zelfs ook nu met de wat rustigere markt, blijft de beschikbaarheid van goede (interim)managers voor ons een groot aandachtspunt! De krapte op de arbeidsmarkt is in veel sectoren nog steeds duidelijk aanwezig en het ziet er naar uit dat hier niet snel een verandering in komt. Wij vinden het belangrijk dat we ons netwerk kunnen voorzien van mooie opdrachten. En uiteraard bezorgen wij opdrachtgevers ook graag goede (interim) kandidaten.

We blijven hierin jullie hulp waarderen waarbij we samen een win-win situatie creëren. Denk actief met ons mee, deel onze nieuwsbrieven en LinkedIn updates met je eigen netwerk. Liever de opdracht per app? Laat het ons weten, we willen hierin graag faciliteren.

Interim managers met deze achtergrond? Daar komen we graag mee in contact:

AIM4 genereert (interim) aanvragen in de volle breedte van ons netwerk, met een diversiteit in disciplines en sectoren. Interim Managers met een technisch-bedrijfskundige project- en/of contractmanagement achtergrond en lijnmanagers met zorg (ziekenhuis) ervaring zijn, los van de concrete aanvragen, altijd welkom.

Kijk om je heen naar interim collega's die je een leuke opdracht gunt of een warme introductie in ons netwerk. Goede mensen kennen goede mensen, tóch?

Mocht je de juiste kandidaat kennen die uiteindelijk start op de opdracht, dan ontvang je hiervoor ook nog eens € 1.000,- excl. BTW.

Ontwikkelingen AIM4 Management Search

Naast de bemiddeling van zelfstandig professionals zijn we benaderbaar voor vaste posities op strategisch niveau die goed aansluiten bij ons netwerk. Deze posities zijn interessant om wellicht te overwegen voor ons netwerk en/of waar de geplaatste kandidaat vervolgens weer opdrachtgever voor de toekomst kan zijn.

Eindejaarsborrel wordt nieuwjaarsborrel 2024

Dit jaar veranderen we wat in onze event agenda. We proosten graag op een nieuw inspirerend en succesvol jaar tijdens onze **1^e AIM4 Nieuwjaarsborrel**. En we verklappen hierbij ook gelijk de datum van vrijdag 26 januari 2024.

Dan zijn we voorbij aan de gezellige en ook drukke maand december en kijken we met frisse energie vooruit naar het nieuwe jaar.

Dat klinkt nog ver weg. Niet getreurd: telefonisch zijn we altijd bereikbaar en mocht je in de buurt zijn dan ben je meer dan welkom. En voor de innercircle is er zeker ook de gelegenheid ons te zien en spreken op de netwerkbijeenkomsten. Heb je je al opgegeven?

Terugblik 20-jarig Jubileumevent AIM4

Op een buitengewoon unieke locatie in de natuur, verscholen in de bossen van Landgoed Vollenhoven hebben we met maar liefst 160 netwerkledegenoten van 2 geslaagde jubileum events.

Het waren 2 dagen met volop zon en een fijne combinatie van inspanning & ontspanning waarbij het leggen van nieuwe contacten, verbinding, inspiratie en volop genieten de overhand namen.

We hebben gewerkt aan de kunst van anders communiceren, leiderschap en samenwerken tijdens het schapendrijven. Ons laten verrassen door het ritmegevoel tijdens de Jembee workshop en de culinaire kwaliteiten van een ieder ontdekt op het open vuur.

We zijn trots op een hele grote opkomst. Dat laat gelijk zien waarom wij ons 20 jarig bestaan mogen en kunnen vieren. Dit is te danken aan een zeer warm netwerk waarbij het halen en brengen concept al 20 jaar hét ingrediënt is. Een netwerk dat elkaar door de jaren heen heeft leren kennen en het elkaar gunt. Samen maken we het succes, samen maken we het verschil en samen maken we de toekomst.

Gratis werven voor toezichthouders non profit organisaties

Wij ondersteunen al jaren non profit organisaties bij het zoeken naar nieuwe leden voor hun Raad van Toezicht of Raad van Commissarissen. Omdat we weten dat veel netwerkcollega's belangstelling hebben voor een rol als toezichthouder of commissaris, zetten we deze aanvragen gratis uit in ons netwerk.

Ken je een non profit organisatie die op zoek is naar een toezichthouder of commissaris en die daar (gratis) ondersteuning bij wil hebben, neem dan contact op met Edo Roggenkamp via e.roggenkamp@aim4.nl of bel hem via 06 - 52087772.

Laatste ontwikkelingen nieuw voorstel wet DBA

Het zal jullie niet ontgaan zijn: Het kabinet komt met een wetsvoorstel 'Verduidelijking beoordeling arbeidsrelatie en rechtsvermoeden'. Deze Wet moet verduidelijken, t.o.v. de huidige wet DBA, wanneer een opdrachtgever een zzp'er mag inhuren. Hierbij gaat de zelfstandigheid voor onze ZZP-doelgroep getoetst worden a.d.v. 3 criteria:

- A) werkinhoudelijke aansturing van de werkgever
- B) het werk of de werknemer is organisatorisch ingebed in de organisatie van de werkgever
- C) werken voor eigen rekening en risico

Criteria A en B wijzen op een mogelijk loondienstverband. Als A en B ontbreken, dan is inhuur van een ZZP'er akkoord. Als A en/of B wel van toepassing is, dan wordt C van belang.

C wijst op ondernemerschap. Wat er precies valt onder 'voor eigen rekening en risico' is nog onvoldoende uitgeschreven. Wat alle criteria precies betekenen en hoe zwaar de verschillende aspecten wegen per opdracht staan niet in het wetsvoorstel. Dit komt in de Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB). Er liggen nu dus nog veel vraagtekens onbeantwoord.

Na het uitbrengen van dit wetsvoorstel blijft het uiteraard niet stil in de markt. O.a. de Vereniging Zelfstandigen Nederland (VZN) heeft haar kritiek al geuit.

Het gehele artikel en de verschillende reacties, vragen en kritiek vanuit de markt zijn o.a. te lezen en volgen via Zipconomy: <https://www.zipconomy.nl/nieuws/>

Wij houden jullie daarnaast uiteraard ook op de hoogte van veranderingen t.a.v. de wet DBA.

Hartelijke groet uit Bussum en Hengelo

Het team van AIM4

Anne, Annelies, Edo, Frederike, Hans, Marien en Robert