

Allereerst de beste wensen voor het nieuwe jaar! Dat het voor jou en je naasten een gezond, gelukkig en succesvol 2011 mag worden!

Markt- en portefeuilleontwikkelingen interim management

De markt voor interim management was het afgelopen jaar opnieuw matig. Ook wij ontlopen de gevolgen van de economische crisis niet. Toch zijn we, gezien de moeilijke marktomstandigheden, tevreden over onze omzet die ongeveer op hetzelfde niveau ligt als in 2009 (ca. € 7,5 - € 8 mln).

We zijn het hele jaar in staat geweest om het aantal lopende interim opdrachten rond de 50 te houden. Gemiddeld hebben we één tot twee opdrachten per week ingevuld. Buiten de gebruikelijke "dip" tijdens de zomerperiode was ook het derde kwartaal tot half oktober te rustig. Maar al met al is het ons vrij goed gelukt om de interim opdrachten die afliepen te vervangen door nieuwe.

De vraag was in het eerste halfjaar vooral afkomstig uit de energiebranche, de zorgsector en de (de)centrale overheid. Maar in het vierde kwartaal kwam er weer wat meer vraag uit de profit sector en dan met name op het gebied van productie en logistiek. Dit maakt dat we een redelijk drukke december maand hebben gehad en ook begin januari al de nodige opdrachten kunnen uitzetten.

Kenmerken interim portefeuille

Opvallende kenmerken van onze portefeuille over 2010:

- *60 % van de omzet kwam tot stand door verwijzing via het AIM4 netwerk; de rest via directe acquisitie en raamovereenkomsten;*
- *aanhoudend sterke druk op tarieven én bureaumarges, oplopend tot wel 25 procent;*
- *vrijwel wegvallen van de vraag vanuit de non profit (energie, woningcorporaties, gemeenten, provincies) na de zomervakantie;*
- *eerste herstel in de profit sector vanaf oktober;*
- *redelijk constante vraag vanuit de zorgsector;*
- *een blijvend hoog scoringspercentage: 84% van de aanvragen waarbij we rechtstreeks aan tafel kwamen bij een opdrachtgever wisten we in te vullen.*

Markt- en portefeuilleontwikkelingen recruitment

De markt voor W&S binnen onze primaire doelgroep (managers en specialisten op tactisch/strategisch niveau) bleef onder het gewenste niveau. Ook hier was de vraag in het eerste halfjaar grotendeels afkomstig uit de non profit sector. Tot november kostte het ons de nodige moeite om voldoende vacatures binnen te halen én in te vullen. Want ook het aanbod van goede, gekwalificeerde kandidaten bleef achter.

Vanaf november zien we een stijging in het aantal recruitment aanvragen. Ook hier weer voornamelijk vanuit de profit sector. We gaan de komende weken een aantal mooie management vacatures in ons netwerk uitzetten. Uiteraard hopen we dat jullie actief meekijken naar geschikte kandidaten en onze nieuwsbrieven ook willen doorsturen in jullie eigen netwerk. Want goede mensen kennen goede mensen!

Organisatieontwikkelingen recruitment

Begin 2010 is Jeroen van Gaart in dienst gekomen als voortrekker voor onze recruitment activiteiten. Dit heeft helaas niet de verwachte vernieuwing én resultaten opgeleverd. Daarom hebben we, in goed overleg, besloten de samenwerking per 1 januari j.l. te beëindigen.

Met het oog hierop zijn we de afgelopen weken op zoek gegaan naar een **nieuwe manager voor AIM4 Recruitment**. We zijn ervan overtuigd een prima kandidaat te hebben gevonden, met de juiste persoonlijkheid en achtergrond, in de persoon van **Huib Jacobs**.

Huib heeft jarenlange ervaring in de bemiddeling van interim opdrachten en vaste functies binnen o.a. Boer & Croon, Beljon & Westerterp en YER. Hij gaat zich in eerste instantie richten op het uitbouwen van onze recruitment activiteiten. Daarnaast zal hij, samen met Marien, onze coaching & development poot verder gaan ontwikkelen.

Huib is 3 januari j.l. begonnen. Hij zal zichzelf deze week via een persoonlijke nieuwsbrief nader aan jullie voorstellen!

Collega Anne Turksma is 15 oktober j.l. bevallen van een gezonde zoon met de naam Tijn. Na haar zwangerschapsverlof pakt ze vandaag, met veel enthousiasme, de draad weer op. We gaan dus op volle sterkte het nieuwe jaar in!

Activiteiten 2010 en 2011

De 4 vakgroepen hebben in 2010 goed bezochte en geslaagde bijeenkomsten gehad. In het voorjaar stond het thema "Onzichtbaar beïnvloeden en overtuigen" door Pacelle van Goethem op de agenda. In het najaar de bijeenkomst "Bij welke reorganisatie werk jij?" door Jaap Peters. We willen de actieve netwerklleden van AIM4 graag blijven boeien en binden met workshops en sprekers die nieuwe inzichten toevoegen en bijdragen aan persoonlijke groei.

Dit voorjaar hebben we als gastspreker **Menno Lanting** uitgenodigd (www.mennolanting.nl). Menno is o.m. schrijver van het boek "Connect" over de opkomst van sociale media en de verschuiving van macht over de markt van traditionele bedrijven naar sociale netwerken. Als vakgroeplid krijg je in februari een uitnodiging.

Verder waren er de jaarlijkse zeildagen op het IJsselmeer voor collega's op opdracht via AIM4, tipgevers en anderszins actieve netwerklleden. Voor het zevende jaar in successie, gingen we dit keer met in totaal 115 collega's het water op.

Ook de Tapas- en de Eindejaarsborrel lieten een hoge opkomst zien. In beide gevallen ca. 135 collega's die elkaar in een ontspannen sfeer een prettige vakantie c.q. fijne feestdagen konden wensen. De eindejaarsborrel werd voor het eerst gehouden in ons nieuwe pand in Bussum. Een pand met een prettige, representatieve uitstraling waar het goed werken is.

In 2010 hebben we opnieuw veel opdrachten via ons netwerk binnengekregen en weinig opdrachten verloren aan de concurrentie. Dit heeft volgens ons alles te maken met het feit dat we onze netwerklleden persoonlijk kennen. Daarom blijven we ook in 2011 investeren in onze netwerkbijeenkomsten!

Vrienden, kennissen en bekenden

Omdat zich nog steeds veel geïnteresseerde interim managers bij ons aanmelden, gaan we in Q1 2011 weer kritisch naar onze "inner circle" (de vakgroepen) kijken. Voor goede interim managers en actieve netwerkers is er altijd plaats, maar ons doel is niet om een groot en onpersoonlijk bestand van interim managers op te bouwen.

We blijven streven naar een hecht, kwalitatief goed en vooral ondernemend netwerk binnen een klein aantal hoogwaardige vakgroepen. Hier zullen we in 2011 dan ook op doorselecteren. 'Vrienden' die het afgelopen jaar zonder duidelijke reden niets van zich hebben laten horen of zien, zullen daarom de status van 'kennis' krijgen. Hierdoor ontstaat er ruimte om nieuwe 'vrienden' in onze inner circle op te nemen.

Vooruitzichten 2011

Of de ommekeer in de markt definitief gaat doorzetten, durven we nog niet te voorspellen, maar de eerste voortekenen zijn in ieder geval positief. De ervaring leert dat als het met bemiddelingsbureaus beter gaat, de economie ook weer aantrekt. Maar wat er in het nieuwe jaar ook gebeurt, zeker is dat het persoonlijk contact met onze netwerklleden centraal blijft staan! Jullie zijn én blijven onze bron en we zijn ons terdege bewust dat we het ook in 2011 alleen in nauwe samenwerking met jullie kunnen waarmaken!

We danken jullie hartelijk voor de grote hoeveelheid kaarten die we rond Kerst en Oud en Nieuw mochten ontvangen. We kijken er naar uit om ook in 2011, samen met jullie, weer een groot aantal kansen op te pakken!

Hartelijke groeten uit Bussum en Hengelo!

Anne, Annelies, Frederike, Miranda, Edo, Hans, Huib en Marien