
Gezocht per direct: interim HR Business Partner

Opdrachtgever : technische handelsonderneming
Periode : 3 maanden, optie op verlenging
Aantal dagen p. week : gemiddeld 4
Standplaats : Noorden van het land

Omschrijving organisatie

Opdrachtgever is een technische handelsonderneming. De organisatie heeft meer dan 70 vestigingen verspreid over 11 regio's in Nederland van waaruit inkoop, verkoop, voorraadbeheer, magazijn- en transportdiensten worden verzorgd.

De ondersteunende HR organisatie is geografisch opgedeeld in een tweetal HR teams, elk bestaande uit een leidinggevende HR Business Partner, een HR adviseur, een medewerker personeelsadministratie en een medewerker salarisadministratie. Elk team is verantwoordelijk voor 5 tot 6 regio's, ca. 35 vestigingen en 600 medewerkers.

De interim HR Business Partner werkt met zijn/haar team, vanuit de expert rol, nauw samen met de commercieel directeur en de commerciële managers Noord Nederland ten aanzien van alle operationele HR onderwerpen. De integrale HR organisatie wordt op afstand aangestuurd door een HR directeur.

Profiel interim HR Business Partner

Je bent een stevige, communicatief vaardige HR professional met een hands on mentaliteit die zelfstandig aan de slag gaat binnen de regio's en vestingen in het noorden en midden van het land. Daarnaast coach en stuur je je team met drie operationele medewerkers.

Je hebt een relevante opleiding op HBO niveau en werkervaring in vergelijkbare, MKB -achtige, technische organisaties. Je beschikt over een stevige, open en directe persoonlijkheid, die waarde toevoegt aan de business en, gevraagd en ongevraagd, brede operationele HR ondersteuning biedt aan management en medewerkers.

Je opereert enthousiast en gedreven, pakt alle voorkomende HR zaken energiek op en maakt ze ook af. Je bent voor iedereen toegankelijk en legt zelf makkelijk contacten op alle niveaus binnen de organisatie. Je staat tussen, naast en waar nodig, boven de mensen. Je durft de mondige commerciële managers en vestigingsmanagers aan te spreken, op inhoud te overtuigen en te motiveren.

Daarnaast ben je een volwaardige sparringpartner voor de HR Directeur over de geplande inrichting van een HR servicedesk en de herpositionering van HR binnen de organisatie. Ruime operationele HR ervaring met ziekteverzuimreductie, werving & selectie, ontslagprocedures, actuele wet- en regelgeving en het begeleiden van Management Development programma's is een eis.

Functie eisen

- Relevante opleiding op HBO niveau (HR/bedrijfskunde of vergelijkbaar);
- Stevige persoonlijkheid, open, direct en verbindend; voegt snel en zelfstandig waarde toe aan de business;
- 10 tot 15 jaar allround operationele HR ervaring binnen o.a. grotere, technisch -commerciële organisaties;
- HR professional met expertkennis op het gebied van wet- en regelgeving; vraagbaak en adviseur voor het management;
- Pragmatisch, hands on en flexibel; pakt aan en zet door; geen 9 tot 5 type; vindt "pionieren" een uitdaging;
- People manager en coach die de juiste balans tussen mens en organisatie weet te vinden;
- Volwaardig sparringpartner voor de HR directeur op het gebied van optimalisatie van de integrale HR organisatie;
- Uitstekende communicatieve en beïnvloedingsvaardigheden; weet mensen uit te dagen, te prikkelen en mee te krijgen;
- Bereidheid tot veelvuldig reizen tussen een groot aantal locaties in het noorden/midden van het land.