
Gezocht: interim Verandermanager afdeling Infrastructurele Projecten

Opdrachtgever : decentrale overheidsorganisatie
Periode : 6 maanden, optie op verlenging
Aantal dagen p. week : 4 – 5 dagen per week
Standplaats : midden van het land

Omschrijving organisatie

Opdrachtgever is een decentrale overheidsorganisatie, die verantwoordelijk is voor het ontwikkelen, onderhouden, verbeteren en vernieuwen van de verkeersinfrastructuur. Dit gebeurt vanuit een drietal afdelingen: Strategie, Infrastructurele Projecten en Beheer.

De afdeling Infrastructurele Projecten (70 fte) is verantwoordelijk voor de strategische aansturing, regievorming en realisatie van een groot aantal omvangrijke bouw- en renovatieprojecten ter verbetering van de verkeersinfrastructuur.

Profiel interim Verandermanager afdeling Infrastructurele Projecten

De afdeling Infrastructurele Projecten moet verder worden geprofessionaliseerd. Dit moet o.m. resulteren in een strakke, eenduidige aansturing van projecten, de verbetering van het inkoop- en aanbestedingsbeleid, de verhoging van de professionaliteit van de projectmanagers en de opstart van een cultuurveranderingstraject.

De ideale kandidaat voor deze opdracht is een energieke verandermanager die snel en adequaat vorm en inhoud kan geven aan dit integrale verbetertraject. Je hebt ruime en relevante ervaring met veranderingstrajecten in complexe technisch - bestuurlijke omgevingen en met het professionaliseren van grote afdelingen. Daarnaast heb je meerdere complexe infrastructurale projecten gerealiseerd binnen een politiek gevoelige context.

Je bewaakt de scope van een aantal grote projecten en bent verantwoordelijk voor het tijdig opleveren van omvangrijke infrastructurale werken. Je beheert de budgetten van de afdeling en bent eindverantwoordelijk voor het opstellen van begroting, jaarrekening en bedrijfsplan. Je bent goed bekend met innovatieve werkwijzen, aanbestedingsvormen en ontwikkelingen in het gebruik van infrastructuur.

Je bent lid van het MT en rapporteert aan de directeur over de voortgang van de sleutel- projecten en de mogelijke risico's. Bij afronding van de opdracht moet een rapportage met geboekte resultaten en adviezen naar de toekomst worden opgesteld.

Taken en resultaatgebieden

- Voorbereiden van de reorganisatie van de afdeling Infrastructurale Projecten (70 fte) en verantwoordelijk voor de optimale voortgang van de lopende zaken;
- Ontwikkelen en uitdragen van de visie en strategie van de afdeling Infrastructurale Projecten bij een groot aantal in- en externe stakeholders;
- Ontwikkelen van een programma voor de verdere professionalisering van het projectmanagement en de competentie ontwikkeling van de projectmanagers;
- Budgetbeheer en verantwoordelijk voor het opstellen van begroting, jaarrekening en bedrijfsplan;
- Nauwkeurige bewaking van de projectvoortgang van een aantal lopende grote, complexe infrastructurale projecten;
- Initiëren van diverse verbeteractiviteiten gericht op de optimalisatie van lopende projecten.

Functie eisen

- Authentieke, inspirerende leider en zeer ervaren verandermanager;
- Opleiding op academisch niveau met bij voorkeur een (civiel) technisch- bedrijfskundige achtergrond;
- Tenminste 20 jaar werkervaring als (interim) lijn- en programmamanager op het gebied van complexe verkeersinfrastructurele projecten;
- Relevante (verander)management ervaring binnen complexe, bestuurlijke overheidsomgevingen;
- Ervaring met de herinrichting en optimalisatie van projectgerelateerde organisaties;
- Uitstekende adviesvaardigheden;
- Visionair met een goed ontwikkelde politieke antenne;
- Sterk ontwikkelde communicatieve, verbindende en onderhandelingsvaardigheden;
- Energiek, besluitvaardig en transparant;
- Creëert draagvlak, geeft vertrouwen, inspireert en krijgt mensen mee.